

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от "31" июля 2014 года № 315-а

г. Кострома

Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 28 января 2014 года № 2-а «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 26 марта 2013 года № 58-ра «Об утверждении Перечня государственных программ Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор области

С. Ситников

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Костромской области
от «31» июля 2014 г. № 315-а

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

Раздел 1. Паспорт государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

1. Наименование программы - государственная программа Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (далее - Программа).

2. Ответственный исполнитель Программы - департамент по труду и занятости населения Костромской области (далее - департамент).

3. Соисполнители Программы отсутствуют.

4. Подпрограммы Программы:

1) «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

2) «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области».

5. Программно-целевые инструменты Программы отсутствуют.

6. Цель Программы - реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и обеспечение государственных гарантий граждан в сфере занятости населения.

7. Задачи Программы:

1) реализация мер в сфере занятости населения, направленных на содействие занятости населения Костромской области, развитие трудовых ресурсов и повышение мобильности рабочей силы;

2) обеспечение государственного управления охраной труда.

8. Сроки и этапы реализации Программы - одним этапом с 2015 по 2020 годы.

9. Объемы и источники финансирования Программы.

Общий объем финансирования Программы в 2015 - 2020 годах составит 1 744 734,7 тыс. рублей.

Объем средств по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 864 483,2 тыс. рублей;
областной бюджет - 682 453,7 тыс. рублей;
внебюджетные источники - 197 797,8 тыс. рублей.

10. Конечные результаты реализации Программы:

1) сохранение положительных тенденций на рынке труда к 2020 году:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ)) не более 4,8% к 2020 году;

уровень регистрируемой безработицы не более 0,8% в среднем за год;

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда не более 0,6 незанятых граждан в расчёте на одну вакансию, заявленную в службу занятости в среднем за год;

2) сохранение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Костромской области – областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости населения), не менее 67%;

3) увеличение удельного веса привлеченных трудовых ресурсов в общем спросе на рабочую силу на регистрируемом рынке труда до 9,5%;

4) сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 работающих до 1,83 к 2020 году;

5) сокращение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 28,0% к 2020 году.

Раздел II. Общая характеристика текущего состояния сферы занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

11. В 2012 - 2013 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в рамках постоянно действующих программ содействия занятости населения и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Костромской области.

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2013 году стали 38,8 тыс. человек (в 2012 году – 39,2 тыс. человек), из которых 25,4 тыс. человек (в 2012 году 27,6 тыс. человек) обратились за содействием в поиске подходящей работы. В 2013 году при содействии органов службы занятости трудоустроено 17,5 тыс. человек (в 2012 году – 18,5 тыс. человек), или 68,8% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2012 году – 67,1%).

12. В 2012 - 2013 годах была продолжена реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Костромской области, в рамках которых 151 гражданин,

относящийся к категории инвалидов, был трудоустроен на оснащенные рабочие места.

13. Реализация программ содействия занятости в 2012 - 2013 годах оказала положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в 2013 году в сравнении с 2012 годом незначительно увеличилась на 1,7% (на 295 человек) и составила 17,1 тыс. человек.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за год, снизилась на 20,9% (с 3 619 до 2 861 человека).

Количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости в 2012 - 2013 годах, составило 31,6 и 32,6 тысяч соответственно. Рост числа заявленных вакансий способствовал снижению коэффициента напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест).

Среднегодовое значение коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда в Костромской области снизилось в 2013 году на 0,2 пункта в сравнении с 2012 годом и составило 0,5 человек на одну заявленную в службу занятости вакансию.

14. В результате улучшения ситуации на областном рынке труда уменьшилась численность граждан, обратившихся за предоставлением услуг в центры занятости населения.

Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости в поиске подходящей работы, в 2013 году составила 25,4 тыс. человек, что на 8% меньше, чем в 2012 году (27,6 тыс. человек). Из числа лиц, обратившихся в органы службы занятости в поиске подходящей работы, признаны безработными 6,7 тыс. человек (в 2012 году – 7,9 тыс. человек, на 15,6% меньше).

15. Количество работников, находящихся под угрозой увольнения, за 2013 год уменьшилось на 5,5% и составило на 1 января 2014 года - 361 человек.

Положительные тенденции на рынке труда Костромской области соответствуют общероссийским.

16. Несмотря на положительные тенденции в целом на рынке труда Костромской области существует ряд серьезных проблем:

1) сокращение численности населения трудоспособного возраста и сокращение доли трудоспособного населения в общей численности населения.

С 2008 года численность трудоспособного населения Костромской области сократилась на 11,7%, и на 1 января 2013 года составила 382,2 тыс. человек. Доля трудоспособного населения в общей численности населения уменьшилась на 4,1 процентных пункта. Согласно прогнозу социально-экономического развития области данная тенденция будет сохраняться.

Численность населения в трудоспособном возрасте не компенсируют миграционные процессы. Численность граждан, прибывших на постоянное место жительства в Костромскую область, в 2012 году на 8,4% меньше количества выбывших.

Снижение численности населения трудоспособного возраста приводит к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов, что становится существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста. Уже на сегодняшний день регион испытывает дефицит трудовых ресурсов, особенно по рабочим профессиям. На регистрируемом рынке труда спрос по рабочим профессиям в 2013 году в 1,6 раза превышает предложение;

2) территориальная несбалансированность трудовых ресурсов Костромской области.

Наблюдается недостаток трудовых ресурсов в одних муниципальных образованиях Костромской области при переизбытке в других.

Одной из причин сохранения данной дифференциации является низкая территориальная мобильность рабочей силы. Основной причиной низкой территориальной мобильности российских граждан является отсутствие необходимой инфраструктуры для приема российских мигрантов (жилье, детские сады, медицинские учреждения).

Распределение производительных сил характеризуется концентрацией спроса и предложения рабочей силы, прежде всего, в крупных городах области. Значительная часть вакансий (около 70%) сосредоточена в крупных городах Костромской области с населением свыше 16 тыс. человек, в то время как рабочая сила в отдаленных от центра территориях остается невостребованной;

3) слабая диверсификация экономики муниципальных образований в Костромской области также содержит в себе ряд потенциальных угроз. При модернизации производства в доминирующих отраслях происходит неизбежное высвобождение работников, что при отсутствии секторов экономики муниципального образования, способных принять избыток рабочей силы, а также территориальной и межотраслевой мобильности рабочей силы, может привести к социальным конфликтам;

4) несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям рынка труда.

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей (швеи, каменщики, штукатуры, маляры, повара, пекари и др.).

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

17. Таким образом, дезинтеграционные процессы на рынке труда в отдельных муниципальных образованиях Костромской области обуславливают сохранение очагов застойной безработицы, в то время как в ряде муниципальных образований Костромской области для реализации планируемых инвестиционных проектов наблюдается нехватка рабочей силы, особенно квалифицированной.

18. Итоги выборочных обследований населения Костромской области по проблемам занятости фиксируют разрыв между численностью безработных, определяемых в соответствии с методологией МОТ, и численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости. В органах службы занятости регистрируются граждане, ищущие работу и готовые приступить к ней, а по методологии МОТ учитываются все неработающие граждане.

19. Существует проблема трудоустройства граждан, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда (женщины, имеющие малолетних детей, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

20. В сфере охраны и условий труда в Костромской области, несмотря на сложившуюся в последние годы тенденцию сокращения производственного травматизма, его уровень остается значительным и превышает показатели по Центральному федеральному округу и Российской Федерации. Так, в 2012 году численность пострадавших на производстве в расчете на 1 000 работающих в Костромской области составила 2 человека, в то время как в среднем по Российской Федерации этот показатель составил 1,9 человека, по Центральному федеральному округу - 1,6 человека.

21. Серьезной проблемой для Костромской области является высокая доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, которая в 2012 году составила 34,5%, в то время как в среднем по Российской Федерации этот показатель составил 31,8%, по Центральному федеральному округу - 24,0%.

Наличие рабочих мест с вредными или опасными для здоровья условиями труда отрицательно влияет на рождаемость и, соответственно, на демографическую ситуацию в регионе.

22. Ежегодно порядка 7,2 тыс. человек уходят на пенсию, досрочно назначаемую за работу в тяжелых и вредных условиях труда. При этом

резерв восполнения трудовых ресурсов в силу неблагоприятной демографической ситуации в области практически исчерпан, выбытие граждан трудоспособного возраста уже сейчас приводит к дефициту рабочей силы по ключевым для экономики области специальностям.

23. Необходимость разработки Программы на предстоящие 2015 - 2020 годы обусловлена необходимостью решения существующих проблем на рынке труда в целях его дальнейшего развития и эффективного функционирования.

Раздел III. Приоритеты государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, содействия занятости населения

24. Программа представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых и других мероприятий, направленных на реализацию целей и задач, стоящих перед департаментом.

25. Программа разработана исходя из положений:

Федерального закона от 2 декабря 2013 года № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»;

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» (далее - Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года);

Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2011 года № 1540-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года»;

Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 12 декабря 2013 года «Послание Президента Российской Федерации Владимира Путина Федеральному Собранию»;

Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации до 2018 года, утвержденных Председателем Правительства 31 января 2013 года;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года № 2564-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года»;

Стратегии социально-экономического развития Костромской области до 2025 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 27 августа 2013 года № 189-ра «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года»;

распоряжения губернатора Костромской области от 13 марта 2013 года № 170-р «Об утверждении перечня мероприятий по исполнению распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2564-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года».

26. Основными приоритетами государственной политики в сфере занятости населения Костромской области являются:

1) содействие работодателям Костромской области в подборе необходимых работников;

2) привлечение на территорию Костромской области трудовых ресурсов из числа соотечественников, проживающих за рубежом, иностранных трудовых мигрантов, граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития. Для решения данной задачи в Костромской области планируется оказывать содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Костромскую область; способствовать миграции лиц, имеющих особо востребованные на областном рынке труда профессии и специальности, высокую квалификацию (в том числе из других регионов Российской Федерации);

3) содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» определена следующая задача, относящаяся к сфере реализации Программы: создание ежегодно в период с 2013 по 2015 годы до 88 специальных рабочих мест для инвалидов.

Анализ обращений граждан в органы службы занятости показывает, что ежегодно в центры занятости населения обращаются до 250 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования за содействием в трудоустройстве. Трудоустройство большинства из обратившихся затруднено по причине отсутствия у выпускников опыта работы.

В решении проблемы трудоустройства выпускников может помочь организация их стажировки в целях приобретения опыта работы при участии отраслевых органов исполнительной власти, работодателей в создании новых рабочих мест на период стажировки с частичным возмещением затрат работодателю на заработную плату стажеру и его наставнику за счет средств областного бюджета. По окончании стажировки выпускник получит заключение работодателя с указанием перечня основных работ, выполненных стажером, и оценку степени общей подготовки стажера к самостоятельной работе, что будет одновременно являться отзывом работодателя на соискателя работы. Кроме того, мероприятие будет способствовать закреплению молодых кадров в Костромской области.

Департаментом планируется разработать пакет нормативных правовых актов по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения опыта работы к 2017 году.

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года поставлена задача по стимулированию занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов. Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» определена задача «принять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет». Для решения этих задач в Костромской области разработан Комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста

трех лет, в Костромской области на 2013 - 2015 годы, утвержденный постановлением администрации Костромской области от 30.11.2012 № 510-а, в рамках которого предусмотрено профессиональное обучение 330 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

В 2013 году в сравнении с 2012 годом на 11,5% увеличилось количество обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве граждан, которым назначена трудовая пенсия. Вместе с тем уровень квалификации пенсионеров недостаточно высок, что является препятствием при их трудоустройстве. В связи с принятием Федерального закона от 2 июля 2013 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также Федерального закона от 2 июля 2013 года № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (внесение изменений в статьи 7.1-1, 23) в Программу включено направление по организации профессионального обучения и содействию в получении дополнительного профессионального образования незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

4) увеличение доли высококвалифицированных работников в числе квалифицированных работников Костромской области.

В целях реализации абзаца 7 подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» целевые значения показателя «число высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников» утверждены заместителем Председателя Правительства Российской Федерации и включены в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Этот показатель входит в перечень показателей, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)», а его значения формируются Росстатом ежегодно.

Вышеназванным Указом Президента Российской Федерации, поставлена задача: обеспечить увеличение к 2020 году значения

показателя до 33,4%. Значение показателя по Костромской области в 2012 году составляло 24,7%, в 2013 году - 25,6% (Ярославская область – 22,9% и 21,8% соответственно, Ивановская – 24,3% и 23,6%, Владимирская – 21,2% и 23,4%, Вологодская - 22,2% и 23,7%, Кировская – 19,5% и 27,2%).

Распоряжением администрации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 91-ра «Об утверждении Плана мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников в Костромской области на период 2014 - 2020 годы» утвержден План мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников в Костромской области на период 2014 - 2020 годы с целью создания благоприятных условий для роста численности высококвалифицированных работников путем межведомственного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Костромской области, работодателей Костромской области.

Основными приоритетами государственной политики в сфере охраны труда в Костромской области являются:

реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками;

внедрение системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

содействие реализации мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда.

27. Реализация вышеназванных направлений будет способствовать эффективному функционированию регионального рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышению уровня жизни населения, а также реализации прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечению прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

Раздел IV. Цели, задачи, прогноз развития сферы реализации Программы и сроки ее реализации

28. С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель Программы - реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и обеспечение государственных гарантий граждан в сфере занятости населения.

29. Для достижения цели предусматривается решение следующих задач:

1) реализация мер в сфере занятости населения, направленных на содействие занятости населения Костромской области, развитие трудовых ресурсов и повышение мобильности рабочей силы;

2) обеспечение государственного управления охраной труда.

30. Неоднородность поставленных в рамках Программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В этой связи в Программе сформированы подпрограммы:

1) «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

2) «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области».

Паспорта подпрограмм представлены в приложениях № 3, 4 к настоящей Программе.

31. Целью подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» является реализация мер в сфере занятости населения, направленных на содействие занятости населения Костромской области, развитие трудовых ресурсов и повышение мобильности рабочей силы.

В соответствии с указанной целью предусматривается решение следующих задач подпрограммы:

содействие занятости ищущих работу граждан;

повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

обеспечение инвалидам равных возможностей на рынке труда;

удовлетворение необеспеченного внутреннего спроса экономики Костромской области на рабочую силу за счет внешней и внутренней трудовой миграции;

увеличение количества высококвалифицированных кадров;

обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан.

Целью подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области» является обеспечение государственного управления охраной труда.

В соответствии с указанной целью предусматривается решение следующих задач подпрограммы:

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области;

совершенствование нормативной правовой базы Костромской области в области охраны труда;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

32. В перспективе рынок труда будет развиваться в условиях сокращения совокупного предложения трудовых ресурсов в результате снижения численности населения в трудоспособном возрасте, вследствие чего усилится конкуренция за квалифицированных работников, повысятся

требования данной части работников к рабочим местам, вырастет спрос на труд, что может привести к увеличению стоимости труда.

Численность занятых в экономике будет сокращаться с 328,4 тыс. человек в 2013 году до 325,9 тыс. человек к 2016 году, а к 2020 году может составить 323,5 тыс. человек.

Улучшение инвестиционного климата региона, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства будут способствовать увеличению численности работающего населения и дальнейшему снижению численности безработных граждан. Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, снизится в области с 17,1 тыс. в 2013 году до 15,5 тыс. человек в 2020 году, а уровень безработицы – с 4,9% до 4,8%. К 2020 году численность зарегистрированных безработных не превысит в среднем за год 3 тыс. человек и уровень регистрируемой безработицы - 0,8%.

33. Улучшение условий и охраны труда будет осуществляться в рамках социального партнерства с участием сторон социального партнерства путем выявления вредных и опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда, разработки и реализации мер по сокращению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

34. Государственная программа реализуется с 2015 по 2020 годы одним этапом.

Раздел V. Обобщенная характеристика мероприятий Программы

35. Для достижения целей и решения задач Программы предусматривается реализация комплекса мероприятий.

36. В рамках подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» планируется реализация следующих мероприятий:

1) информирование населения и работодателей о положении на рынке труда.

Информирование о положении на рынке труда оказывается: заявителям - гражданам и работодателям - при их личном обращении в центр занятости населения и неопределенному кругу лиц посредством размещения информации в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на стендах департамента и центров занятости населения, посредством издания информационных материалов (брошюр, буклетов и т.д.);

2) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Гражданам выдаются направления на работу по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости.

Работодатели осуществляют подбор кадров из числа направленных центром занятости населения кандидатов на заявленные вакансии;

3) организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. Оплачиваемые общественные работы организуются для безработных и ищущих работу граждан в целях их адаптации к труду и получения временного заработка в период поиска постоянной работы. Центры занятости населения заключают с работодателями договоры на организацию оплачиваемых общественных работ. Безработные и ищущие работу граждане получают направления к работодателю для участия в общественных работах. Работодатель заключает с участниками общественных работ срочные трудовые договоры. Граждане выполняют социально значимые виды работ (благоустройство, дорожные работы, помощь ветеранам). В период участия в оплачиваемых общественных работах безработным гражданам может выплачиваться материальная поддержка из средств областного бюджета;

4) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Цель мероприятия – профилактика безнадзорности и правонарушений в подростковой среде. Центры занятости населения заключают с работодателями договоры на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Работодатели трудоустраивают несовершеннолетних граждан, заключают с ними срочные трудовые договоры. Подростки получают навыки работы в трудовом коллективе, временный заработок. Основные виды работ для несовершеннолетних граждан - благоустройство территории населенных пунктов, ремонтные работы в учебных заведениях, оказание помощи ветеранам.

В период участия в мероприятии несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет выплачивается материальная поддержка из средств областного бюджета;

5) организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Центры занятости населения заключают с работодателями договоры на организацию временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Временные работы организуются для получения опыта работы по полученной профессии, специальности.

Работодатели принимают на временные работы безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, по направлению центра занятости населения;

б) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и

гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи:

при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства.

Безработному гражданину, желающему осуществлять предпринимательскую деятельность, оказывается помощь в составлении бизнес-плана. При необходимости безработный гражданин может быть направлен на обучение основам предпринимательской деятельности, бизнес-планированию. Гражданин осуществляет регистрацию юридического лица либо регистрируется в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства. При организации приоритетных для муниципального образования видов предпринимательской деятельности центром занятости населения может быть оказана единовременная финансовая помощь и единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. Размеры и порядок предоставления финансовой помощи определяются администрацией Костромской области.

Единовременная финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства используется на приобретение основных средств, оборудования, инструментов, оплату аренды помещений и иные расходы, связанные с организацией самозанятости.

Единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства включает в себя оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов и других услуг правового и технического характера;

7) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Мероприятие предполагает выдачу гражданину направления в профессиональную образовательную организацию для организации профессионального обучения;

8) содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты на территории Костромской области, в подборе работников.

Работодатели, реализующие инвестиционные проекты на территории Костромской области, представляют в центры занятости населения сведения о потребности в работниках.

Центры занятости населения направляют безработных и ищущих работу граждан для трудоустройства к работодателям, реализующим инвестиционные проекты;

9) обеспечение исполнения государственных функций, оказания государственных услуг центрами занятости населения.

В рамках мероприятия предполагается финансовое обеспечение центров занятости населения с целью реализации ими государственных полномочий, предоставления государственных услуг в сфере занятости населения, предусмотренных статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Костромской области;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным

гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

выдача заключений о привлечении и использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Услуги предоставляются центрами занятости населения в соответствии с регламентами оказания услуг. Финансирование учреждений осуществляется на основании бюджетной сметы;

10) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

На организуемые центрами занятости населения ярмарки вакансий приглашаются работодатели и соискатели вакансий – безработные и ищущие работу граждане. Участие в ярмарках вакансий сокращает гражданам, ищущим работу, время поиска работы, а работодателям - время подбора кандидатов на вакансии.

Виды ярмарок вакансий:

общегородские;

специализированные (по отдельным предприятиям, отраслям экономики, профессиям или мероприятиям активной политики занятости населения, например, по общественным работам);

ярмарки вакансий для отдельных категорий граждан (женщин, выпускников, инвалидов и др.);

межрегиональные ярмарки вакансий с использованием беспроводной видеосвязи «Skype»;

11) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Мероприятие направлено на реализацию права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, на удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации на рынке труда, определении профессии (специальности) для прохождения профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации. Мероприятие проводится на основании личного заявления граждан или выдачи им предложения органами службы занятости.

В рамках мероприятий используются психодиагностические методики. Продолжительность мероприятия - 60 минут без учета времени тестирования.

Гражданину выдается заключение, содержащее рекомендации по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, прохождению профессионального обучения и/или получению дополнительного профессионального образования;

12) психологическая поддержка безработных граждан.

Мероприятие направлено на повышение мотивации безработного гражданина к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращение сроков поиска работы и трудоустройства, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализацию профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния. Мероприятие проводится на основании личного заявления граждан или выдачи им предложения органами службы занятости.

В рамках мероприятия используется психодиагностический инструментарий. Продолжительность мероприятия от 1,5 до 4 часов без учета времени тестирования.

Гражданину выдается заключение, содержащее рекомендации, направленные на содействие в трудоустройстве;

13) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Мероприятие направлено на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду, самокорреляции и способствует сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции. Мероприятие проводится на основании личного заявления гражданина или выдачи ему предложения органами службы занятости.

В рамках мероприятия с безработными гражданами проводится четыре занятия общей продолжительностью от 8 до 32 часов.

Гражданину выдается заключение, содержащее рекомендации, направленные на содействие в трудоустройстве;

14) стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с целью приобретения опыта работы.

Мероприятие предполагает временное трудоустройство выпускника профессиональной образовательной организации области с частичным возмещением затрат работодателю на заработную плату стажеру и его наставнику за счет средств областного бюджета. По окончании стажировки выпускник получает заключение работодателя с указанием перечня основных работ, выполненных стажером, и оценку степени общей подготовки стажера к самостоятельной работе, что будет одновременно являться отзывом работодателя на соискателя работы;

15) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Мероприятие проводится в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда на основании личного заявления гражданина или выдачи ему предложения органами службы занятости.

Гражданину выдается направление в профессиональную образовательную организацию для организации обучения;

16) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В мероприятии участвуют женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которым выдается направление в профессиональную образовательную организацию для организации профессионального обучения по выбранной профессии (специальности), востребованной на рынке труда;

17) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Мероприятие организуется в целях адаптации граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к труду, возвращения их в социум, получения временного заработка. Трудоустройство на временные работы осуществляется центрами занятости населения по договорам, заключенным с работодателями.

Работодатели принимают на временную работу безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. По окончании временных работ хорошо зарекомендовавшие себя граждане могут быть приняты на работу на постоянной основе.

К категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, относятся: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;

18) возмещение затрат работодателям по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места.

Из средств областного бюджета работодателям – юридическим лицам (кроме государственных и муниципальных учреждений), зарегистрированным на территории Костромской области, возмещаются затраты по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (35 000 рублей) и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места (50% от фактически выплаченных

сумм по оплате труда инвалидов в месяц, но не выше минимального размера оплаты труда).

В случае принятия департаментом решения о предоставлении субсидии с работодателем заключается соглашение о предоставлении субсидии;

19) возмещение коммерческим организациям с численностью работающих инвалидов более 50% от общей численности работников затрат по оплате труда инвалидов.

С работодателями заключаются соглашения по возмещению затрат на закупку оборудования в целях оснащения рабочих мест для инвалидов.

Межведомственная комиссия при департаменте согласовывает работодателю перечень оборудования для оснащения рабочего места для трудоустройства инвалида. В рамках заключенного соглашения работодатель обязуется сохранять оснащенное рабочее место для инвалида в течение 3-х лет;

20) содействие трудоустройству незанятых инвалидов.

Специалисты центра занятости населения осуществляют подбор работы незанятому инвалиду в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

С работодателями прорабатывается вопрос возможности оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства инвалида;

21) возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Из средств областного бюджета коммерческим организациям с численностью работающих инвалидов более 50% от общей численности работников возмещаются затраты по оплате труда инвалидов. Данные средства организациями расходуются на обеспечение деятельности и развитие производства, улучшение условий работы инвалидов.

В случае принятия департаментом решения о предоставлении субсидии с работодателем заключается соглашение о предоставлении субсидии;

22) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Мероприятие организуется в случае отсутствия для безработного гражданина возможностей трудоустройства по месту постоянного проживания.

В рамках мероприятия осуществляется:

подбор вариантов работы для безработного гражданина в другой местности;

выдача ему направления на работу в другой местности на определенный срок (переезд) или постоянное место жительства (переселение);

заключение договора о переезде (переселении);

выплата финансовой поддержки в виде компенсации понесенных расходов.

Порядок и условия предоставления финансовой поддержки определяются администрацией Костромской области;

23) формирование потребности и объемов привлечения иностранных работников.

В рамках мероприятия департаментом организуется прием заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, обсуждение предполагаемых объемов привлечения иностранных работников с отраслевыми департаментами и надзорными органами, согласовании объемов привлечения иностранной рабочей силы на Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Костромской области и представление предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в установленные сроки;

24) реализация мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников.

В целях реализации абзаца 7 подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» целевые значения показателя «число высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников» утверждены заместителем председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец и включены в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Перед органами исполнительной власти Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации поставлена задача: обеспечить увеличение к 2020 году значения показателя до 33,4%. Значение показателя по Костромской области за 2012 год составляет 24,7%, за 2013 год - 25,6%.

Распоряжением администрации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 91-ра «Об утверждении Плана мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников в Костромской области на период 2014 - 2020 годы» утвержден План мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников в Костромской области на период 2014 - 2020 годы с целью создания благоприятных условий для роста численности высококвалифицированных работников путем межведомственного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Костромской области, работодателей Костромской области. План состоит из четырех разделов:

обеспечение соответствия профессионального образования потребностям рынка труда (основные мероприятия: прогноз потребностей отраслей экономики и социальной сферы в кадрах; общественная аккредитация образовательных организаций и программ, мониторинг трудоустройства выпускников);

повышение качества и развитие форм и технологий получения профессионального образования (создание и развитие многофункциональных центров прикладных квалификаций; обеспечение непрерывного образования работников организаций Костромской области и т.д.);

повышение мотивации граждан к получению профессий, востребованных на рынке труда (повышение престижа профессий рабочих и инженерно-технических специальностей; профессиональная ориентация; осуществление мер дополнительной поддержки выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования);

развитие социального партнерства (создание режима наибольшего благоприятствования промышленным предприятиям с инвестиционными проектами, направленными на создание инновационных и высокотехнологичных производств; выставочная деятельность; подготовка кадров по заявкам работодателей);

25) выплата безработным гражданам пособия по безработице, материальной помощи и стипендии.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются с целью временной поддержки безработных граждан в период поиска работы в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансовое обеспечение социальных выплат осуществляется за счет субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Общий объем субвенций определяется на основе методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Размер выплат определяется Правительством Российской Федерации;

26) направление безработных граждан на пенсию досрочно до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости.

При отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно центром занятости населения выдается направление на оформление досрочной пенсии.

При получении из Пенсионного фонда Российской Федерации подтверждения назначения досрочной пенсии гражданин снимается с учета в центре занятости населения в качестве безработного.

Пенсия по предложению органов службы занятости назначается на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

37. Мероприятия подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» предусматривают разработку нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, в том числе внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения области; обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовку предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения; издание методических рекомендаций по предоставлению государственных услуг и исполнению государственных функций в сфере содействия занятости населения; утверждение обязательных для исполнения административных регламентов предоставления государственных услуг.

38. Приказом директора департамента для центров занятости населения ежегодно устанавливаются контрольные показатели основных мероприятий Программы, которые могут корректироваться в течение года в зависимости от финансовых возможностей и складывающейся ситуации на рынке труда в разрезе районов области.

Расчет контрольных показателей мероприятий Программы осуществляется в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (приложение № 5), сложившимися по состоянию на 31 декабря 2011 года.

При перевыполнении контрольных показателей Программы в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств (уменьшение периода работы) корректировка контрольных показателей не требуется.

39. В рамках подпрограммы «Улучшение условий охраны труда в Костромской области» планируется реализация следующих мероприятий:

1) организация и проведение областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда.

В рамках мероприятия планируется проведение на областном уровне конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда.

В ходе мероприятия будет осуществляться обмен и распространение передового опыта в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, повышаться правовая культура в сфере охраны труда сторон социально-трудовых отношений;

2) проведение в организациях проверок соблюдения требований трудового законодательства по вопросам охраны труда.

Данное направление предполагает проведение инспекторами труда общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в установленном порядке проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства в части охраны труда.

Проверки осуществляются с целью контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, определения причин выявленных в ходе проверок нарушений и разработки мероприятий по их устранению и предупреждению. В результате обеспечивается содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3) мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

Данное мероприятие предусматривает проведение систематического отслеживания хода выполнения работодателями области требований трудового законодательства о проведении специальной оценки условий труда. Департаментом в рамках осуществления взаимодействия с организациями области, осуществляющими специальную оценку условий труда, Государственной инспекцией труда в Костромской области, государственным учреждением - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации будет организован сбор сведений о количестве рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда.

Результатом проведения мониторинга является получение объективной информации о проведении специальной оценки условий труда, состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, необходимой для выработки решений по их улучшению;

4) финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

В рамках данного мероприятия государственное учреждение - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет деятельность по направлению работодателям до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных

заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Реализация данного мероприятия позволяет работодателям проводить специальную оценку условий труда; приводить уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда; обучать по охране труда работников; приобретать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами; обеспечивать санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; проводить обязательные периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и др.

Мероприятие способствует улучшению условий труда на рабочих местах, сокращению уровня производственного травматизма;

5) организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Мероприятие реализуется государственным учреждением - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации путем финансирования за счет взносов работодателя на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве одной либо несколькими медицинскими организациями.

В результате реализации данного мероприятия работники, получившие травму на производстве, имеют возможность вернуться к активной трудовой деятельности, избежав инвалидности;

б) разработка методических рекомендаций, справочников по охране труда.

В целях оказания практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций области департамент разрабатывает методические рекомендации, справочники по охране труда.

Информация, представленная в методических рекомендациях, справочниках по охране труда, призвана оказать помощь специалистам по охране труда, особенно в сфере малого и среднего бизнеса, осуществлять мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства, что способствует предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

7) проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением

трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда.

Реализация мероприятия осуществляется общественной организацией «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, включая специальную оценку условий труда. Целью мероприятия является повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

8) организация и проведение в соответствии с действующим трудовым законодательством обучения руководителей и специалистов областных государственных учреждений по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Мероприятие осуществляется департаментом и автономным учреждением Костромской области «Центр охраны и условий труда» в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью мероприятия является совершенствование государственного управления охраной труда в Костромской области, увеличение численности руководителей и специалистов организаций Костромской области, обученных в установленном законодательством порядке по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

9) проведение дней специалиста по охране труда.

Целью указанного мероприятия, проводимого департаментом и автономным учреждением Костромской области «Центр охраны и условий труда», является повышение правовой культуры специалистов по труду организаций Костромской области, оказание им практической помощи в решении проблем улучшения условий и охраны труда в организациях, формировании локальной системы управления охраной труда;

10) обучение вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами.

Реализация мероприятия осуществляется общественной организацией «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает обучение технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами.

Мероприятие проводится с целью повышения квалификации, уровня знаний по вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов и повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

11) пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации путем публикации оперативной информации, нормативных правовых актов по охране труда.

В рамках реализации мероприятия предусматривается оперативное освящение вопросов охраны и условий труда в средствах массовой

информации, а также путем регулярного размещения информации по охране труда на сайте департамента.

Мероприятие способствует повышению уровня информированности работников и работодателей по вопросам охраны труда, привлечению внимания к проблемам охраны труда;

12) обеспечение первичных профсоюзных организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда.

Реализация мероприятия осуществляется общественной организацией «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает регулярное пополнение нормативной правовой базы по вопросам охраны труда первичных профсоюзных организаций.

Целью мероприятия является повышение знаний по вопросам охраны труда председателей первичных профсоюзных организаций для обеспечения более эффективного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

13) организация и проведение областного конкурса по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Костромской области.

Мероприятие проводится ежегодно департаментом. Участие в смотре-конкурсе принимают городские округа и муниципальные районы Костромской области, на территории которых в предыдущем году были проведены муниципальные смотры-конкурсы по охране труда. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами губернатора Костромской области и денежными премиями.

Целью мероприятия является снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создание безопасных условий труда в организациях, расположенных на территории Костромской области;

14) проведение конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза.

Конкурс проводится общественной организацией «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в целях выявления лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников, обобщения опыта работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для его дальнейшего распространения и пропаганды в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда на рабочих местах.

Результатом мероприятия является повышение эффективности осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда у работодателей, улучшения условий и охраны труда работников, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, безусловного соблюдения всеми участниками трудового процесса требований законодательства, норм, правил и инструкций по охране труда, улучшения культуры производства и трудовой дисциплины.

40. Финансирование расходов на реализацию мероприятий активной политики занятости, дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Костромской области осуществляется за счет средств федерального бюджета, областного бюджета и средств хозяйствующих субъектов (на выплату заработной платы участникам мероприятий). Софинансирование расходов на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Костромской области осуществляется в пределах средств, поступающих в областной бюджет из федерального бюджета в виде субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Объем субсидий утверждается федеральным законом о федеральном бюджете на финансовый год и плановый период.

41. При планировании ресурсного обеспечения Программы учитывалась ситуация в финансово-бюджетной сфере на региональном уровне, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость вопросов совершенствования институтов рынка труда, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств областного бюджета.

42. Объемы ресурсного обеспечения Программы за счет бюджетных средств подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период в установленном порядке.

43. Бюджетные ассигнования могут быть перераспределены между мероприятиями Программы, а также между центрами занятости населения.

44. Перечень мероприятий, планируемых к реализации в рамках Программы, и расходы на них представлены в приложении № 1 к Программе.

Раздел VI. Показатели Программы и прогноз конечных результатов ее реализации

45. Основными показателями (индикаторами), характеризующими достижение целей и решение поставленных задач Программы, являются:

уровень безработицы (по методологии МОТ);

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес привлеченных трудовых ресурсов в общем спросе на рабочую силу на регистрируемом рынке труда;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 работающих;

доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

46. Перечень целевых показателей по подпрограммам представлен в приложении № 2 к настоящей Программе.

47. Методика расчета показателей (индикаторов) Программы представлена в приложении № 6 к настоящей Программе.

Состав и значение целевых показателей (индикаторов) Программы разработаны в соответствии с целевыми показателями (индикаторами), установленными:

Указом Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 года № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)»;

распоряжением администрации Костромской области от 27 августа 2013 года № 189-ра «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года»;

распоряжением губернатора Костромской области от 7 октября 2012 года № 1347-р «О критериях оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области»;

распоряжением администрации Костромской области от 8 апреля 2014 года № 91-ра «Об утверждении Плана мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников в Костромской области на период 2014 - 2020 годы».

48. Перечень целевых показателей не является исчерпывающим и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

49. Планируемые значения целевых показателей реализации Программы и ее отдельных мероприятий определены исходя из сложившейся стабильной ситуации в 2012 - 2013 годах и последующем экономическом росте в 2015 - 2020 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Раздел VII. Основные меры государственного и правового регулирования в сфере реализации Программы

50. Для достижения цели Программы предполагается использовать комплекс мер государственного регулирования, включающий государственные регулятивные меры (правоустанавливающие, правоприменительные и контрольные).

51. Правоустанавливающие и правоприменительные меры государственного регулирования осуществляются через системы устанавливаемых норм, правил и стандартов путем разработки нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции департамента, внесение изменений в действующее законодательство Костромской области и иные нормативные правовые акты Костромской области, регулирующие правовые, организационные, экономические и социальные основы государственной политики в сфере труда и занятости населения, а также принятие нормативных правовых актов департамента, осуществление контроля (надзора) за соблюдением действующих норм и стандартов.

Правовое регулирование в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, содействия занятости населения осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области.

Раздел VIII. Анализ рисков реализации Программы

52. На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

53. Внешними рисками являются:

1) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни и ростом безработицы;

2) изменение законодательства о занятости населения;

3) изменение ситуации в сфере занятости населения в отдельных городах и районах Костромской области (очаговая безработица);

4) недостаточность объемов финансирования из федерального и областного бюджетов Костромской области.

54. Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Костромской области.

55. Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение корректировок в Программу и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

адресность и своевременность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;

адаптацию мер социальной и материальной поддержки безработных граждан к негативным тенденциям и процессам, возникающим на рынке труда и в сфере занятости населения;

использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в сфере труда и занятости населения.

Раздел IX. Методика оценки эффективности реализации Программы

56. Методика оценки эффективности Программы включает:

- 1) расчет степени достижения целевых показателей Программы и полноты использования средств;
- 2) расчет эффективности реализации Программы;
- 3) оценку эффективности реализации Программы.

57. Расчет степени достижения целевых показателей Программы определяется как среднеарифметическая величина из показателей результативности по каждому целевому показателю:

$$R_{ГП} = \frac{\sum_{i=1}^n R_i}{n},$$

где

$R_{ГП}$ - степень достижения целевых показателей Программы (результативность);

R_i - степень достижения i -го целевого показателя Программы;

n – количество показателей Программы.

58. Расчет результативности достижения i -го целевого показателя Программы (R_i) производится на основе сопоставления фактических величин с плановыми:

$$R_i = \frac{\Pi_{ГП_i}^{\text{факт}}}{\Pi_{ГП_i}^{\text{план}}},$$

где

$\Pi_{ГП_i}^{факт}$ - фактическое значение i -го целевого показателя Программы в отчетном году;

$\Pi_{ГП_i}^{план}$ - плановое значение i -го целевого показателя Программы в отчетном году.

59. В случае если планируемый результат достижения целевого показателя Программы R_i предполагает уменьшение его базового значения, то расчет результативности достижения i -го целевого показателя Программы R_i производится на основе сопоставления плановых величин с фактическими:

$$R_i = \frac{\Pi_{ГП_i}^{план}}{\Pi_{ГП_i}^{факт}} .$$

60. Расчет показателя полноты использования средств определяется соотношением исполнения расходов по Программе в отчетном году с плановыми:

$$D_{ГП} = \frac{Д_{ГП}^{факт}}{Д_{ГП}^{план}} .$$

В случае если по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий Программы получена экономия бюджетных средств, то используется следующая формула для расчета показателя полноты использования средств:

$$D_{ГП} = \frac{Д_{ГП}^{факт}}{Д_{ГП}^{план} - B_{э}} ,$$

где

$D_{ГП}$ - полнота использования запланированных на реализацию Программы средств;

$Д_{ГП}^{факт}$ - исполнение расходов по Программе в отчетном году (рублей);

$Д_{ГП}^{план}$ - плановые объемы средств по Программе в отчетном году (рублей);

$B_{э}$ - экономия бюджетных средств, полученная по итогам проведения конкурсных процедур по реализации мероприятий Программы.

61. Эффективность реализации Программы ($E_{ГП}$) определяется на основе сопоставления степени достижения целевых показателей Программы (результативности) и полноты использования запланированных средств:

$$E_{ГП} = D_{ГП} \times R_{ГП} \times k ,$$

где

k – поправочный коэффициент, учитывающий качество планирования и координации реализации Программы, рассчитываемый по формуле:

$$k = |D_{ГП} - R_{ГП}|$$

62. Значения поправочного коэффициента, учитывающего качество планирования и координации реализации Программы, представлены в таблице № 1.

Таблица № 1

$ D_{ГП} - R_{ГП} $	k
0,00 ... 0,10	1,25
0,11 ... 0,20	1,10
0,21 ... 0,25	1,00
0,26 ... 0,35	0,90
Свыше 0,35	0,75

63. В случае если k принимает значение 0,75, то Программа требует уточнения по целевым показателям (индикаторам) и/или планируемым объемам финансирования.

64. Вывод об эффективности (неэффективности) Программы определяется на основании критериев эффективности (неэффективности) Программы, представленных в таблице № 2.

Таблица № 2

Вывод об эффективности (неэффективности) Программы	Значение критерия
Неэффективная	Менее 0,40
Уровень эффективности удовлетворительный	0,40 ... 0,79
Эффективная	0,80 ... 0,95
Высокоэффективная	Более 0,95

По результатам проведенной оценки эффективности Программы принимается решение о ее корректировке либо досрочном прекращении.

Раздел X. Информация об участии хозяйствующих субъектов, созданных с участием Костромской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Программы

65. В реализации подпрограммы «Улучшение условий охраны труда в Костромской области» кроме департамента и автономного учреждения Костромской области «Центр охраны и условий труда» участвуют:

1) Государственное учреждение - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в мероприятиях:

финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;

организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

2) общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в мероприятиях:

проведение в организациях проверок соблюдения требований трудового законодательства по вопросам охраны труда;

проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда;

обучение вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами;

обеспечение первичных профсоюзных организаций нормативными правовыми актами в области охраны труда;

проведение конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза.

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			ской области	ромской области		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», не менее 250 единиц ежегодно
2)	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	0	0	0	0	0	0	0	Количество граждан, нашедших работу из числа обратившихся в органы службы занятости, не менее 12 000 ежегодно
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3)	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения	Департамент по труду и занятости населения	Центры занятости населения	Всего	4130,1	4110,6	4111,7	4111,7	4111,7	4111,7	24687,5	Удельный вес безработных, участвующих в общественных работах, в общей численности безработ-
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	1074,1	1028,9	1030	1030	1030	1030	6223	

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы						Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020		всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Костромской области	ния Костромской области		местный бюджет							0,0	ных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, не менее 20% ежегодно
						внебюджетные источники	3056,0	3081,7	3081,7	3081,7	3081,7	3081,7	18464,5	
4)	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	6000,9	6011	6011	6011	6011	6011	36055,9	Удельный вес подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области, не менее 20% ежегодно
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	3745,6	3745,6	3745,6	3745,6	3745,6	3745,6	22473,6	
						местный бюджет							0,0	
						внебюджетные источники	2255,3	2265,4	2265,4	2265,4	2265,4	2265,4	13582,3	
5)	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имею-	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения	Департамент по труду и занятости населения	Центры занятости населения	Всего	38,9	39	39	39	39	39	233,9	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образователь-
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	38,9	39	39	39	39	39	233,9	

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи:													
	единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	21983,4	Количество граждан, получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, не менее 40 человек ежегодно
федеральный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
областной бюджет						3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	3663,9	21983,4		
местный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
внебюджетные источники						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	единовремен-	Содействие	Депар-	Депар-	Центры	Всего	26,1	22,1	22,1	22,1	22,1	22,1	136,6	Количество

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	занятости ищущих работу граждан	тамент по труду и занятости населения Костромской области	тамент по труду и занятости населения Костромской области	занятости населения	федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет внебюджетные источники	0,0 26,1 0,0 0,0	0,0 22,1 0,0 0,0	0,0 22,1 0,0 0,0	0,0 22,1 0,0 0,0	0,0 22,1 0,0 0,0	0,0 22,1 0,0 0,0	0,0 136,6 0,0 0,0	граждан, получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, не менее 50 человек ежегодно
7)	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости населения Кост-	Департамент по труду и занятости населения	Центры занятости населения	Всего федеральный бюджет областной бюджет местный	600 0,0 600 0,0	600 0,0 600 0,0	600 0,0 600 0,0	600 0,0 600 0,0	600 0,0 600 0,0	600 0,0 600 0,0	3600 0,0 3600 0,0	Сохранение удельного веса незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы						Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020		всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность		ромской области	Костромской области		бюджет								профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, не менее 90%
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
8)	Содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ко-	Содействие занятости ищущих работу граждан	Департамент по труду и занятости на-	Департамент по труду и занятости на-	Центры занятости населения	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Уровень удовлетворенности спроса работодателей, реализующих инвестиционные
федеральный бюджет						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
областной						0	0	0	0	0	0	0		

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы						Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020		всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
						ники								
13)	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	32,3	31,4	31,4	31,4	31,4	31,4	189,3	Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации на рынке труда, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан не менее 20% ежегодно
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	32,3	31,4	31,4	31,4	31,4	31,4	189,3	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
14)	Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с целью приобретения опыта работы	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	0	0	3174,8	3174,8	3174,8	3174,8	12699,2	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, для которых организована стажировка с
						федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
						областной бюджет	0	0	3174,8	3174,8	3174,8	3174,8	12699,2	
						местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
						внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0	

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			Костромской области	ния Костромской области		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	ности квалифицированных работников в регионе до 33,4% к 2020 году
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25)	Выплата безработным гражданам пособия по безработице, материальной помощи и стипендии	Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	129309,3	127977,6	127977,6	127977,6	127977,6	127977,6	769197,3	Удельный вес безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от числа граждан, признанных безработными, 100%
						федеральный бюджет	129309,3	127977,6	127977,6	127977,6	127977,6	769197,3		
						областной бюджет	0,0	0	0	0	0	0,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
26)	Направление безработных граждан на пенсию досрочно до наступления возраста	Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан	Департамент по труду и занятости населения	Департамент по труду и занятости населения	Центры занятости населения	Всего	13985,2	14975,7	14975,7	14975,7	14975,7	14975,7	88863,7	Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно до на-
						федеральный бюджет	13985,2	14975,7	14975,7	14975,7	14975,7	88863,7		
						областной	0	0	0	0	0	0		

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	та, дающего право на установление трудовой пенсии по старости		селения Костромской области	селения Костромской области		бюджет								ступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, - не более 122 человек ежегодно	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.	Подпрограмма «Улучшение условий охраны труда»	Обеспечение государственного управления охраной труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	АУ Костромской области «Центр охраны и условий труда», ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального	Всего	29101,4	30506,1	31569,0	31569,0	31569,0	31569,0	185883,5	х	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	3142,9	3347,6	3410,5	3410,5	3410,5	3410,5	20132,5		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	25958,5	27158,5	28158,5	28158,5	28158,5	28158,5	165751,0		

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
		системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области	селения Костромской области			бюджет								условий труда, до 1 100 рабочих мест к 2017 году	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4)	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области		ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Всего	23650,0	24800,0	25800,0	25800,0	25800,0	25800,0	151650,0	Обеспечение ежегодного участия не менее 550 работодателей, участвующих в финансировании ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производст-	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	23650,0	24800,0	25800,0	25800,0	25800,0	25800,0	151650,0		

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	труда													условий труда с количеством участников не менее 150 человек
8)	Организация и проведение в соответствии с действующим трудовым законодательством обучения руководителей и специалистов областных государственных учреждений по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	АУ Костромской области «Центр охраны и условий труда»	Всего	2980,0	3247,6	3230,5	3230,5	3230,5	3230,5	19149,6	Увеличение количества руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, до 450 человек к 2016 году
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	2980,0	3247,6	3230,5	3230,5	3230,5	3230,5	19149,6	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
9)	Проведение дней специалиста по охране труда	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе со-	Департамент по труду и занято-	Департамент по труду и занято-	Департамент по труду и занято-	Всего	62,9	0,0	80,0	80,0	80,0	80,0	382,9	Увеличение количества специалистов организаций области, участ-
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						област-	62,9	0,0	80,0	80,0	80,0	80,0	382,9	

№ п/п	Государственная программа/подпрограмма/мероприятие/ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы						Конечный результат реализации	
							2015	2016	2017	2018	2019	2020		всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			области		Костромской области»	бюджетные источники								чеством участников не менее 50 человек

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	области, развитие трудовых ресурсов и повышение мобильности рабочей силы	среднем за год)									года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее - Постановление Правительства Российской Федерации № 298)
3.		Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год)	чел/вак.	0,5	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	Распоряжение губернатора Костромской области от 7 октября 2012 года № 1347-р «О критериях оценки эффективности деятельности

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											исполнительных органов государственной власти Костромской области» (далее - распоряжение губернатора № 1347-р)
4.		Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	68,8	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	Постановление Правительства Российской Федерации № 298
5.		Удельный вес привлеченных трудовых ресурсов в общем спросе на рабочую силу на регистрируемом рынке труда	%	9,2	9,4	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
12.		Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу	чел.	15	15	15	15	15	15	15	
13.		Количество безработных граждан, которым оказано содействие в самозанятости, в том числе:	чел.	127	90	90	90	90	90	90	
14.		получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского	чел.	64	40	40	40	40	40	40	

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измере ния	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		(фермерского) хозяйства									
15.		получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	63	50	50	50	50	50	50	
16.		Удельный вес незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством	%	-	90	90	90	90	90	90	

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измере ния	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		получивших услугу по психологической поддержке, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан									
21.		Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	20	20	20	20	20	20	20	
22.		Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, для которых организована стажировка с целью	чел.	-	-	-	100	100	100	100	

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		приобретения опыта работы									
23.		Удельный вес безработных граждан трудоустроенных после завершения профессионального обучения к численности граждан, завершивших профессиональное обучение	%	81,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0	85,0	-
24.		Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, к общей численности женщин	%	85,0	91,5	91,5	91,5	91,5	91,5	91,5	Постановление администрации Костромской области от 30 ноября 2012 года № 510-а «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		работы, трудоустроенных на временную работу									
26.		Уровень трудоустройства инвалидов на оборудованные рабочие места в общей численности трудоспособных инвалидов трудоспособного возраста	%	0,6	0,6	-	-	-	-	-	
27.		Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов	%.	100	100	100	100	100	100	100	
28.		Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные	%	40,6	40,9	41,0	41,0	41,0	41,0	41,0	Распоряжение губернатора № 1347-р

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измере ния	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		работниках									
31.	Увеличение количества высококвалифицированных кадров	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	26,0	28,6	29,8	31,1	32,4	32,9	33,4	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)»
32.	Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан	Удельный вес безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, в общем количестве граждан, признанных безработными	%	100	100	100	100	100	100	100	
33.		Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно	чел.	131	120	122	122	122	122	122	
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области»											
34.	Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда	Количество участников областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по	чел.	300	400	450	500	600	600	600	-

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
40.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Количество участников, обученных на семинарах с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда	чел.	120	150	150	150	150	150	150	-
41.		Количество руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	чел.	367	400	450	450	450	450	450	-

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измере ния	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
42.		Количество специалистов организаций области, участвующих в «дне специалиста по охране труда»	чел.	-	120	150	160	170	180	180	-
43.		Количество технических инспекторов труда профсоюзов, обученных вопросам охраны труда на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами	чел.	1	1	1	1	1	1	1	-
44.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Количество публикаций оперативной информации, нормативных документов по охране труда на сайте департамента по труду и занятости населения	ед.	17	20	20	20	20	20	20	-

№ п/п	Задача	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измере ния	Значения показателей эффективности, годы							Отметка о соответствии показателям, установленным нормативными правовыми актами
				2013 год, базовый период	2015 год, план	2016 год, план	2017 год, план	2018 год, план	2019 год, план	2020 год, план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Костромской области									
45.		Количество первичных профсоюзных организаций лиц по охране труда, обеспеченных нормативными правовыми актами в области охраны труда	ед.	870	900	900	900	900	900	900	-
46.		Количество муниципальных образований Костромской области, участвующих в областном конкурсе по охране труда	ед.	8	11	13	14	15	15	15	-
47.		Количество участников конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза	чел.	30	50	50	50	50	50	50	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе
Костромской области
«Содействие занятости населения
Костромской области»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма)

1. Ответственный исполнитель подпрограммы - департамент по труду и занятости населения Костромской области.
2. Соисполнители подпрограммы отсутствуют.
3. Участники подпрограммы:
 - 1) областные государственные казенные учреждения - центры занятости населения Костромской области;
 - 2) органы местного самоуправления Костромской области.
4. Программно-целевые инструменты подпрограммы отсутствуют.
5. Цель подпрограммы - реализация мер в сфере занятости населения, направленных на содействие занятости населения Костромской области, развитие трудовых ресурсов и повышение мобильности рабочей силы.
6. Задачи подпрограммы:
 - 1) содействие занятости ищущих работу граждан;
 - 2) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
 - 3) обеспечение инвалидов равными возможностями на рынке труда;
 - 4) удовлетворение необеспеченного внутреннего спроса экономики Костромской области на рабочую силу за счет внешней и внутренней трудовой миграции;
 - 5) увеличение количества высококвалифицированных кадров;
 - 6) обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан.
7. Сроки и этапы реализации подпрограммы: реализуется одним этапом с 2015 по 2020 годы.
8. Объемы и источники финансирования подпрограммы.
Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 - 2020 годах составит 1 558 851,2 тыс. рублей, в том числе по годам:
в 2015 году – 256 708,5 тыс. рублей;

в 2016 году – 249 276,1 тыс. рублей;
 в 2017 году – 256 547,9 тыс. рублей;
 в 2018 году – 260 848,6 тыс. рублей;
 в 2019 году – 265 364,3 тыс. рублей;
 в 2020 году – 270 105,8 тыс. рублей.

Объем средств федерального бюджета составит 864 483,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 149 716,7 тыс. рублей;
 в 2016 году – 142 953,3 тыс. рублей;
 в 2017 году – 142 953,3 тыс. рублей;
 в 2018 году – 142 953,3 тыс. рублей;
 в 2019 году – 142 953,3 тыс. рублей;
 в 2020 году – 142 953,3 тыс. рублей.

Объем средств областного бюджета составит 662 321,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 101 680,5 тыс. рублей;
 в 2016 году – 100 975,7 тыс. рублей;
 в 2017 году – 108 247,5 тыс. рублей;
 в 2018 году – 112 548,2 тыс. рублей;
 в 2019 году – 117 063,9 тыс. рублей;
 в 2020 году – 121 805,4 тыс. рублей.

Объем средств из внебюджетных источников составит 32 046,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 5 311,3 тыс. рублей;
 в 2016 году – 5 347,1 тыс. рублей;
 в 2017 году – 5 347,1 тыс. рублей;
 в 2018 году – 5 347,1 тыс. рублей;
 в 2019 году – 5 347,1 тыс. рублей;
 в 2020 году – 5 347,1 тыс. рублей.

9. Конечные результаты реализации подпрограммы:

изготовление и размещение в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», не менее 250 единиц информационных материалов ежегодно;

сохранение количества граждан, нашедших работу, из числа обратившихся в органы службы занятости не менее 12 000 ежегодно;

сохранение удельного веса безработных, участвующих в общественных работах, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, не менее 20% ежегодно;

сохранение удельного веса подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области, не менее 20% ежегодно;

трудоустройство на временную работу не менее 15 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

оказание содействия в самозанятости не менее 90 безработным гражданам ежегодно;

сохранение удельного веса незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, не менее 90% ежегодно;

сохранение уровня удовлетворенности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Костромской области, в спросе на рабочую силу по направлению органов службы занятости в размере 32% ежегодно;

проведение не менее 100 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно;

сохранение удельного веса граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования не менее 46% ежегодно;

сохранение удельного веса безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке, не менее 20% ежегодно;

сохранение удельного веса безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации на рынке труда, не менее 20% ежегодно;

организация стажировки с целью приобретения опыта работы для 100 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с 2017 года ежегодно;

сохранение удельного веса безработных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, не менее 85% ежегодно;

сохранение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, до 91,5%;

сохранение ежегодно численности не менее 130 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу;

сохранение уровня трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в размере не менее 0,6% в 2015 году;

сохранение 100% действующих рабочих мест для инвалидов;

увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, до 41% к 2020 году;

обеспечение 93 рабочих мест ежегодно, оборудованных для трудоустройства инвалидов в соответствии с заключенными соглашениями с работодателями;

сохранение удельного веса безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде), не менее 0,4% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

определение размера потребности для работодателей области в иностранных работниках в объеме не более 5 000 человек ежегодно;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 33,4% к 2020 году;

сохранение удельного веса безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, от числа граждан, признанных безработными, не менее 100%;

направление на пенсию досрочно до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, не более 122 безработных граждан ежегодно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе
Костромской области
«Содействие занятости населения
Костромской области»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Улучшение условий и охраны труда в Костромской области».
(далее – подпрограмма)

1. Наименование подпрограммы - «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области».

2. Ответственный исполнитель подпрограммы - департамент по труду и занятости населения Костромской области.

3. Участники подпрограммы:

Государственное учреждение - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»;

автономное учреждение Костромской области «Центр охраны и условий труда».

4. Программно-целевые инструменты подпрограммы отсутствуют.

5. Цель подпрограммы - обеспечение государственного управления охраной труда.

6. Задачи подпрограммы:

1) внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области;

2) совершенствование нормативной правовой базы Костромской области в области охраны труда;

3) непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

4) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

7. Сроки и этапы реализации подпрограммы - одним этапом с 2015 по 2020 годы.

8. Объем и источники финансирования подпрограммы.

Общий объем финансирования составит 185 883,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 20 132,5 тыс. рублей, внебюджетных источников – 165 751,0 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам составит:

- в 2015 году – 3 142,9 тыс. рублей;
- в 2016 году – 3 347,6 тыс. рублей;
- в 2017 году – 3 410,5 тыс. рублей;
- в 2018 году – 3 410,5 тыс. рублей;
- в 2019 году – 3 410,5 тыс. рублей;
- в 2020 году – 3 410,5 тыс. рублей.

Объем средств из внебюджетных источников по годам составит:

- в 2015 году – 25 958,5 тыс. рублей;
- в 2016 году – 27 158,5 тыс. рублей;
- в 2017 году – 28 158,5 тыс. рублей;
- в 2018 году – 28 158,5 тыс. рублей;
- в 2019 году – 28 158,5 тыс. рублей;
- в 2020 году – 28 158,5 тыс. рублей.

9. Конечные результаты реализации подпрограммы:

1) увеличение количества участников областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда до 600 человек к 2020 году;

2) увеличение количества проверок соблюдения работодателями норм законодательства по охране труда, проводимых техническими инспекторами профсоюзов, до 450 проверок к 2016 году;

3) увеличение количества рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда, до 1 100 рабочих мест к 2017 году;

4) обеспечение ежегодного участия не менее 550 работодателей, участвующих в финансировании ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма к 2020 году;

5) обеспечение реабилитации работников, пострадавших от несчастного случая на производстве, ежегодно не менее 40 человек;

6) разработка ежегодно 1 справочника (методических рекомендаций, пособий) по охране труда;

7) проведение ежегодно обучающих семинаров с профактивом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда с количеством участников не менее 150 человек;

8) увеличение количества руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, до 450 человек к 2016 году;

9) увеличение количества специалистов организаций области, участвующих в «дне специалиста по охране труда», до 180 человек в 2019 году;

10) ежегодное повышение квалификации 1 технического инспектора труда общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» путем участия в семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами;

11) ежегодное размещение не менее 20 публикаций оперативной информации, нормативных документов по охране труда на сайте департамента по труду и занятости населения Костромской области;

12) ежегодное обеспечение нормативными правовыми актами в области охраны труда не менее 900 первичных профсоюзных организаций;

13) ежегодное проведение смотра-конкурса по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Костромской области с увеличением количества муниципальных образований, участвующих в конкурсе, до 15 в 2020 году;

14) проведение ежегодных конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза с количеством участников не менее 50 человек.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе
Костромской области
«Содействие занятости населения
Костромской области»

Нормативы доступности государственных услуг в области содействия
занятости населения в Костромской области

№ п/п	Наименование государственной услуги в области содействия занятости населения	Расчет норматива доступности, единицы	Норматив доступности
1	2	3	4
1.	Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, включая организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Планируемое количество выпуска информационных материалов всего/в том числе ярмарок вакансий	350/100
2.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	Отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	46,0
3.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан, включая обучение в другой местности	Отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	20,0
4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников общеобразовательных организаций и профессиональных	Отношение численности безработных граждан, направленных на общественные и временные работы, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	45,0

№ п/п	Наименование государственной услуги в области содействия занятости населения	Расчет норматива доступности, единицы	Норматив доступности
1	2	3	4
	образовательных организаций, ищущих работу впервые		
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время, к среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	20,0
6.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных граждан	20,0
7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	Отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	3,6
8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан в % за отчетный период	0,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к государственной программе
Костромской области
«Содействие занятости населения
Костромской области»

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) государственной
программы Костромской области «Содействие занятости населения
Костромской области»

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области
2.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	Ведомственная отчетность департамента по труду и занятости населения Костромской области (далее - департамент). Сумма значений показателя уровня безработицы на 1 число каждого месяца с февраля по декабрь, деленное на 12
3.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год)	чел. на 1 вак.	Ведомственная отчетность департамента. Сумма значений показателя коэффициент напряженности на первое число каждого месяца с февраля по декабрь, деленное на 12
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100
5.	Удельный вес привлеченных трудовых ресурсов в общем спросе на рабочую силу на	%	Данные Управления федеральной миграционной службы по Костромской области и ведомственной

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
	регистраемом рынке труда		отчетности департамента. Отношение численности иностранных работников, получивших разрешение на работу в отчетном году, и численности соотечественников трудоспособного возраста, прибывших на территорию региона в рамках государственной программы «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом в 2013-2018 годах», к количеству вакансий, заявленных в органы службы занятости в течение отчетного года, умноженное на 100
6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 работающих	чел.	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. Отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в области к среднесписочной численности работников области, умноженное на 1 000
7.	Доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. Отношение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к среднесписочной численности работников области, умноженное на 100
8.	Количество информационных материалов, изготовленных и размещенных в СМИ, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ед.	Ведомственная отчетность департамента
9.	Количество граждан, нашедших работу, из числа обратившихся в органы службы занятости	тыс. чел.	Ведомственная отчетность департамента
10.	Удельный вес безработных, участвующих в общественных работах, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, участвующих в общественных работах, в общей

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
	службы занятости		численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, умноженное на 100
11.	Удельный вес подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области, умноженное на 100
12.	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу	чел.	Ведомственная отчетность департамента
13.	Количество безработных граждан, которым оказано содействие в самозанятости, в том числе:	чел.	Ведомственная отчетность департамента
14.	получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	Ведомственная отчетность департамента
15.	получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	Ведомственная отчетность департамента
16.	Удельный вес незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
	стремятся возобновить трудовую деятельность, к численности граждан данной категории обратившихся в органы службы занятости		по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, к численности граждан данной категории обратившихся в органы службы занятости, умноженное на 100
17.	Уровень удовлетворенности спроса работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Костромской области на рабочую силу, к общей численности работодателей, реализующих инвестиционные проекты	%	Ведомственная отчетность департамента через анкетирование работодателей. Отношение численности работодателей, удовлетворенных организованным службой занятости подбором работников для предприятия, к общей численности работодателей, реализующих инвестиционные проекты, умноженное на 100
18.	Количество проведенных ярмарок вакансий	ед.	Ведомственная отчетность департамента
19.	Удельный вес граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности граждан, получивших услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, умноженное на 100
20.	Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности граждан, получивших услугу к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан умноженное на 100
21.	Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности граждан, получивших услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, умноженное на 100
22.	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, для которых организована	чел.	Ведомственная отчетность департамента

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
	стажировка с целью приобретения им опыта работы		
23.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, к численности граждан, завершивших профессиональное обучение, умноженное на 100
24.	Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение), к общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, умноженное на 100
25.	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу	чел.	Ведомственная отчетность департамента
26.	Уровень трудоустройства инвалидов на оборудованные рабочие места в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места, к общей численности трудоспособных инвалидов трудоспособного возраста в регионе, умноженное на 100
27.	Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности оборудованных рабочих мест к численности действующих рабочих мест в период возмещения затрат по заработной плате, умноженное на 100
28.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, к численности граждан данной

№ п/ п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
			категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100
29.	Удельный вес работодателей из числа заключивших соглашения, получивших субсидию для оборудования рабочих мест для трудоустройства инвалидов	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности работодателей из числа заключивших соглашения к численности работодателей, получивших субсидию для оборудования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, умноженное на 100
30.	Удельный вес безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде)	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде), к среднегодовой численности безработных граждан, умноженное на 100
31.	Установленный для работодателей области размер потребности в иностранных работниках	тыс. чел.	Приказ Минтруда РФ о распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на предстоящий год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу
32.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. Формируются ежегодно и размещаются на сайте http://gks.ru
33.	Удельный вес безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, в общем количестве граждан, признанных безработными	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, к общей численности граждан, признанных безработными
34.	Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно	чел.	Ведомственная отчетность департамента
35.	Количество участников областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда	чел.	Ведомственная отчетность департамента

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
36.	Количество проверок соблюдения работодателями норм законодательства по охране труда, проводимых техническими инспекторами профсоюзов	ед.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
37.	Количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда	ед.	Данные ведомственного мониторинга, проводимого департаментом
38.	Количество работодателей, участвующих в финансировании ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма	ед.	Отчетные данные ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма
39.	Численность пострадавших, которым организовано лечение непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	чел.	Отчетные данные ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма
40.	Количество разработанных справочников (методических рекомендаций, пособий) по охране труда	ед.	Ведомственная отчетность департамента
41.	Количество участников, обученных на семинарах с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также аттестации рабочих мест по условиям труда	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
42.	Количество руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	чел.	Отчетные данные АУ Костромской области «Центр охраны и условий труда»

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
43.	Количество специалистов организаций области, участвующих в «дне специалиста по охране труда»	чел.	Отчетные данные АУ Костромской области «Центр охраны и условий труда»
44.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов, обученных вопросам охраны труда на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
45.	Количество публикаций оперативной информации, нормативных документов по охране труда на сайте департамента	ед.	Ведомственная отчетность департамента
46.	Количество первичных профсоюзных организаций, обеспеченных нормативными правовыми актами в области охраны труда	ед.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
47.	Количество муниципальных образований Костромской области, участвующих в областном конкурсе по охране труда	ед.	Данные ведомственного мониторинга, проводимого департаментом
48.	Количество участников конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»